

Trophées

Opcalia Centre-Val de Loire a remis ses F d'Or, hier, au conseil régional, à Orléans

ORLÉANS ECONOMIE SERVICES

Publié le 16/11/2016



Le Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Geiq) Avenir Handicap, qui avait organisé un forum de recrutement inversé, en juin, à Orléans, a été récompensé pour ses diverses actions. © photo d'archives

Nouvelles formations, méthodes originales, budgets importants, suivi des personnes en situation de handicap : huit trophées ont été remis.

**GEST MAG est membre de l'ACEDISE.
BRAVO A NOTRE CONFRERE.**

Récompenser les efforts des entreprises en matière de formation : tel est l'objet des F d'Or, remis, depuis douze ans par Opcalia Centre-Val de Loire.

C'était hier, à l'hôtel de région, à Orléans. Si aucune entreprise siégeant dans le Loiret ne figurait parmi les lauréats, certaines d'entre elles sont cependant présentes sur le département.

C'est le cas de Gest Mag SA, qui siège à Saint-Germain-du-Puy (Cher). Spécialisée dans les caisses enregistreuses, cette société a utilisé un produit Opcalia, Prodiat, qui permet notamment de former, en interne, du personnel en alternance.

Quatre généalogistes formés en alternance

L'étude généalogique Lesaffre, qui siège en Indre-et-Loire et a ouvert des cabinets à Orléans, Marseille et Lyon, a également utilisé ce contrat Prodiat, pour le plus grand bonheur du dirigeant, Olivier Lesaffre : « Nous sommes précurseurs en France, et je compte présenter ce dispositif au national. Cela nous a permis de nous pencher sur notre métier, nos compétences, pour écrire un référentiel de formation. Nous allons bientôt former notre quatrième généalogiste de la sorte. » Le cabinet est spécialisé dans la recherche de descendants pour les successions, auprès de notaires. « Malgré les nouvelles technologies, notre métier est plus difficile qu'avant, car les gens bougent davantage, s'inscrivent moins sur les listes électorales, ne figurent plus sur les annuaires... »

Ces deux entreprises ont reçu un trophée alternance. International Cookware (fabrication de verres creux), à Châteauroux (Indre) s'est vu remettre un trophée innovation, pour avoir formé ses salariés au Cléa, premier certificat interprofessionnel d'acquisition des savoirs de base.

Même trophée pour la Maison de l'emploi et des entreprises du Drouais (Eure-et-Loir) qui a mis au point tout un parcours destiné aux entreprises pour renforcer les ressources humaines. Innovation aussi pour AIHDAC (sous-traitance industrielle), à Contres (Loir-et-Cher) qui, au lieu de sous-traiter les opérations de suivi de la qualité, a préféré former du personnel interne.

Le GEIQ Avenir handicap (emploi de personnes handicapées), à Saint-Avertin (Indre-et-Loire) a reçu un trophée handicap pour ses efforts diversifiés de formation. Même chose pour ASPI construction bois et services, à Déols (Indre), en tant qu'entreprise adaptée. AISMT 36, médecine du travail, à Châteauroux (Indre) a été récompensé du prix du jury, pour avoir consacré un budget important à la formation des assistants, afin qu'ils puissent se rendre en entreprise.

Carole Tribut

ORLÉANS ECONOMIE SERVICES